

สำเนา

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๗๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ของ สำนักงานอธิการบดี

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับส่วนงานที่มีความประสมศักดิ์กำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการวิเคราะห์ค่างานตามภารกิจของส่วนงาน พร้อมทั้งประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะหน้าที่และคุณภาพ รวมถึงความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบกับความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน ของ สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองกลาง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดีทุกท่าน | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์นันวัฒน์ พิมลจินดา | กรรมการ |
| (ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย) | |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสุภาวดี คำเสียง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินค่างาน มีหน้าที่ดังนี้

๑. ประเมินตามหลักเกณฑ์และแบบประเมินค่างานตามแบบที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๕/๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๔๙ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. ให้เสนอผลการประเมินต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการเพื่อประเมินการกำหนดตำแหน่งก่อนนำเสนอ ก.บ.บ. ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

วัชรินทร์ กาลสัก

(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาลสัก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางสุภาวดี คำเสียง)

บุคลากรชำนาญการ